

SYLABUS PRZEDMIOTU

1.	Nazwa przedmiotu w języku polskim oraz angielskim: Podstawy zarządzania zasobami ludzkimi - motywacja, przywództwo, różnorodność kulturowa (Basics of human resource management - motivation, leadership, cultural diversity)
2.	Język wykładowy: angielski
3.	Jednostka prowadząca: przedmiot ogólnouniwersytecki
4.	Kod przedmiotu: zgodny z USOS (nadaje Dział Nauczania)
5.	Rodzaj przedmiotu: przedmiot ponadprogramowy
6.	Kierunek studiów (specjalność): wszystkie kierunki
7.	Poziom studiów: I, II stopień, jednolite studia magisterskie
8.	Semestr: letni
9.	Forma zajęć i liczba godzin (w tym liczba godzin zajęć online): hybrydowa, 28 godzin
10.	Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych dla przedmiotu/modułu (jeśli dotyczy): brak
11.	Treści programowe: Program zakłada pracę w formie treści w kontekście (content in context). Podczas wykładów wszystkie zagadnienia będą przedstawiane teoretycznie (w tym poprzez dyskusję, odpowiedzi na pytania), a następnie praktycznie poprzez odniesienia do krótkich przykładów i szerszych studiów przypadków z różnych dziedzin świata biznesu oraz innych przykładów „z życia”. Podczas ćwiczeń nastąpi faza aplikacji, czyli zastosowania poznanych metod i teorii przez studenta w kontekście biznesowym oraz „życiowym”/osobistym (zadania/karty pracy/projekty wraz z wyszukiwaniem informacji). Kurs podzielony jest na trzy części: 1. Motywacja: - teorie motywacji (m.in. Taylor, Maslow, Herzberg, Deci i Ryan, McClelland, Vroom, Adams); - finansowe i pozafinansowe czynniki motywacji 2. Przywództwo: - zarządzanie i przywództwo – razem czy osobno? - zarządzanie naukowe a intuicyjne

	- style przywództwa – różne kryteria i kategorie (m.in. podejście kwalifikacyjne, podejście behawioralne, style: autorytarny, demokratyczny, liberalny) 3. Zarządzanie międzykulturowe: - szanse i wyzwania - pomocne narzędzie - wymiary kulturowe wg Hofstede - strategie motywacji i styl zarządzania w środowisku międzynarodowym Subject content: The program assumes working in the form of content in context. During the lectures, all issues will be presented theoretically (as well as by interactive lecture in the form of discussions and answers to questions), and then practically through references to short examples and case studies from various areas of the business world and other "real-life" examples. During the exercises, there will be an application phase, i.e. the student will apply the methods and theories learned in business and "life"/personal contexts (tasks/worksheets/projects along with searching for information). The course is divided into three parts: 1. Motivation: - theories of motivation (authors such as: Taylor, Maslow, Herzberg, Deci and Ryan, McClelland, Vroom, Adams); - financial and non-financial motivation factors 2. Leadership: - management and leadership – together or separately? - scientific and intuitive management - leadership styles - various criteria and categories (including qualification approach, behavioural approach, styles: authoritarian, democratic, liberal) 3. Cross-cultural management: - opportunities and challenges - helpful tool - Hofstede cultural dimensions - motivation strategies and management style in an international environment
12.	Literatura obowiązkowa i zalecana (<i>źródła, opracowania, podręczniki, itp.</i>): Obowiązkowa: skrypt oraz zestawy kart pracy przygotowane przez prowadzącego Zalecana: Armstrong M., 2023, <i>Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice: A Guide to the Theory and Practice of People Management</i>, Kogan Page; Robbins S. P., Coulter M., 2021, <i>Management 15th global edition</i>, Pearson;

	Dla studentów polskojęzycznych: Koźmiński A. K., Piotrowski W. (red.), 2013, <i>Zarządzanie. Teoria i praktyka</i> , Wyd. Naukowe PWN.
13.	Warunki i forma zaliczenia przedmiotu: obecność na zajęciach, wykonywanie kart pracy i projektów, udział w dyskusji
14.	Łączna liczba godzin: a) zajęcia (wg planu) z prowadzącym: 28 - wykład – 14 - ćwiczenia – 14 b) praca własna studenta: - czytanie wskazanej literatury – 14 - przygotowanie projektów oraz dyskusji, wypełnianie kart pracy – 8 Łączna liczba godzin: 50
15.	Liczba punktów ECTS (<i>jeśli dotyczy</i>): nie dotyczy

*) wybrać właściwe